

1 Vision och program inför kyrkovalet 2021 för 2 POSK – Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan

3 Vision

4 POSK har som vision att Svenska kyrkan ska vara en gemenskap som speglar Guds vilja i
5 gudstjänst och liv och som talar tydligt om Jesus Kristus.

6 POSK vill att Svenska kyrkan ska

- 7 • erbjuda närvaro, gemenskap och växt
- 8 • förmedla befrielse, hopp och livsmod
- 9 • se och ta vara på varje människa som en gåva i församlingens liv
- 10 • respektera individen och glädjas åt mångfalden
- 11 • vara en tydlig röst i samhället och visa på ett liv i rättvisa och frihet
- 12 • ha en organisation och struktur som främjar kyrkans uppdrag
- 13 • vara en brobyggare mellan kyrkor
- 14 • sträva efter en sann och öppen dialog mellan människor av olika tro

15 POSK bygger den kyrka som Sverige behöver, och ser till att den finns där den behövs.

16 POSK har idéerna för framtiden och vill leda utvecklingen i riktning mot en kyrka som rymmer
17 mångfald och präglas av respekt.

18 POSK – ett gott val

19 POSK – Partipolitiskt obundna i Svenska kyrkan, är den största demokratiska organisationen
20 i Svenska kyrkan för grupper och enskilda som vill ta ansvar som förtroendevalda utan att
21 binda sig till något allmänpolitiskt parti.

22 Svenska kyrkans ställning har förändrats, från en självklar del i samhället och i människors
23 vardag till att av många uppfattas vara irrelevant. Från att ha varit en organisation som
24 kommit att i huvudsak förlitat sig på sina anställda till en kyrka där idealitet har en betydande
25 plats. Hur vi hanterar detta är avgörande för Svenska kyrkans framtid. Det är viktigt vilka som
26 bestämmer och vilka visioner vi bär fram. I detta manifest beskrivs hur POSK vill reformera
27 Svenska kyrkans organisation så att den gestaltar den kyrkosyn som bär Svenska kyrkan,
28 och också vilka frågor som POSK vill förändra så att Svenska kyrkans liv och tjänst i världen
29 fördjupas, förenklas och effektiviseras. Vi vill härigenom undvika den inre sekularisering som
30 Svenska kyrkans nuvarande organisation är ett uttryck för och bidrar till.

31 POSK vill att kyrkans organisation och alla beslut ska vara grundade på kyrkans
32 verklighetsförståelse. Kyrkan kan bara synliggöras och bli betydelsefull i samhället, om den i
33 integritet verkar utifrån denna självförståelse. POSK vill reflektera över kyrkans roll och också
34 göra kyrkan mer synlig i samhället. Rekryteringsbasen för POSK är den lokala gudstjänst-
35 och församlingsgemenskapen. Det lokala förtroendet avgör vilka som företräder POSK.
36 POSK anser att det bör finnas flera alternativ i demokratiska val, och vill uppmuntra våra
37 lokala representanter att verka för att erbjuda detta genom att ta fram kandidatlistor för
38 POSK till kyrkovalet överallt där det är möjligt.

1 **En fri kyrka – på riktigt**

2 Den av kyrkomötet och riksdagen beslutade relationsförändringen av år 2000 förändrade i
3 grunden förhållandet mellan Svenska kyrkan och den svenska staten. Helt fri gentemot
4 staten är ändå inte Svenska kyrkan eftersom Lagen om Svenska kyrkan fortfarande reglerar
5 kyrkan. POSK anser att de allmänpolitiska partiorganisationernas inflytande över Svenska
6 kyrkan måste upphöra. Företrädare knutna till de politiska partierna utformar inte sällan
7 kyrkliga bestämmelser efter de regler som gäller för stat och kommuner, där ett exempel är
8 det komplicerade och kostsamma sättet att genomföra kyrkliga val. POSK arbetar för att
9 skapa ett billigare och enklare demokratiskt valsystem i Svenska kyrkan där beslutsfattare
10 företräder sina församlingar och inte sina allmänpolitiska åsikter. Detta är i grunden en
11 kyrkosynsfråga.

12 *Under mandatperioden 2022–2025 vill POSK verka för:*

13 **ETT BÄTTRE SYSTEM**

14 POSK vill förändra valsystemet så att det bättre speglar Svenska kyrkans kyrkosyn och
15 dessutom blir enklare och billigare. Ledamöter av stiftsfullmäktige och kyrkomöte ska väljas
16 så att de representerar sin församling och sitt stift. Därför bör de väljas av församlingarna i
17 indirekta val.

18 *att Svenska kyrkan återgår till indirekta val till stiftsfullmäktige och kyrkomöte.*

19 POSK vill att Svenska kyrkan ska ta konsekvenserna av de ekumeniska dokument som
20 antagits och göra de kyrkorättsliga och organisatoriska förändringar som följer av den
21 kyrkosyn som dessa beskriver.

22 *att Svenska kyrkan reformerar och omformar sin organisation så att den gestaltar den*
23 *kyrkosyn och struktur som kommer till uttryck i antagna dokument av Svenska kyrkan.*

24 I varje församling i ett pastorat finns ett församlingsråd som utgör församlingens styrelse och
25 som har ansvaret för församlingens grundläggande uppgift: gudstjänst, undervisning, diakoni
26 och mission. Beslut ska fattas så nära verksamheten och medlemmarna som möjligt.
27 Pastoratet har i sin tur ett kyrkoråd som ansvarar för förvaltningen och som också har ett
28 övergripande ansvar för församlingarnas grundläggande uppgift och för att varje församling
29 utvecklas efter sina förutsättningar och de lokala behoven. POSK menar att
30 ansvarsfördelningen mellan kyrkoråd och församlingsråd behöver klargöras.

31 *att kyrkorådets och församlingsrådets roll och ansvar tydliggörs och utvecklas lokalt.*

32 Ledamöter av stiftsfullmäktige och kyrkomöte behöver ha en församlingsförankring och goda
33 kunskaper om församlinglivet. Att ledamöterna representerar församlingarna ger legitimitet
34 åt kyrkomötets beslut i lärofrågor. Idag kan kyrkomötets legitimitet bli ifrågasatt när grupper
35 försöker använda kyrkomötet som plattform för sina samhällspolitiska syften.

36 *att när Svenska kyrkan uttalar sig ska det ske utifrån teologisk grund och inte partipolitiska*
37 *ställningstaganden.*

1 POSK anser att återhållsamhet med arvodering av förtroendeuppdrag ska iakttas. Däremot
2 bör man få ersättning för förlorad arbetsförtjänst och pensionsrätt. Förutsättningarna för att
3 gå in i kyrkliga förtroendeuppdrag måste stärkas genom att anpassa arbets- och
4 samverkansformer.

5 *att en återhållsamhet med arvodering av förtroendeuppdrag ska iakttas.*

6 Det är enkelt både att gå in i Svenska kyrkan och att lämna den. Detta har inte hindrat
7 oseriösa aktörer från att försöka berika sig genom att ta ut en avgift för utträden. Vi bör
8 framför allt uppmuntra inträden, men även underlätta utträden så bedragarnas marknad
9 försvinner. Säker elektronisk identifiering med BankID har varit möjligt länge.

10 *att införa en elektronisk tjänst för in- och utträden.*

11 **En kyrka i världen – en kyrka för dig**

12 Kyrkan är kallad till gemenskap med den uppståndne Jesus Kristus och sänd till världen för
13 att ge liv. I en värld och samhälle som genomgår allt snabbare förändring ställer det krav på
14 att kyrkan ber och reflekterar över evangeliet och finner svar på nya existentiella och etiska
15 frågor. POSK vill att Svenska kyrkan arbetar aktivt med dessa. Kyrkan ska vara de utsattas
16 röst och kämpa kärleksfullt för det goda i en vilja att alltid räcka Jesu Kristi livgivande
17 gemenskap till varje människa.

18 Varje människa kan ge viktiga bidrag till kyrkans engagemang i den egna församlingen, i
19 Sverige och i världen. Kyrkan och församlingen är grunden för ett gemensamt engagemang,
20 och för den enskildes kristna liv. Vi skapar mötesplatser för kristen växt och mognad
21 tillsammans med Kristus och varandra.

22 *Under mandatperioden 2022–2025 vill POSK verka för:*

23 **ENGAGEMANG**

24 POSK anser att det är nödvändigt med en genomarbetad plan för församlingens mission för
25 att kunna föra evangeliet om Jesus Kristus vidare till så många människor och sammanhang
26 som möjligt. Kyrkans tro tar sig uttryck i en församlingsgemenskap med ett levande
27 gudstjänstliv som centrum. Att bygga levande och missionerande församlingar på dopets och
28 nattvardens grund är kyrkans viktigaste uppgift och en gemensam kallelse för alla som tillhör
29 kyrkan.

30 *att varje församling och pastorat ska ha en plan för mission.*

31 I Svenska kyrkan finns och behövs många som tar ansvar och gör ideella insatser inom olika
32 områden. POSK vill, som ett uttryck för Svenska kyrkans kyrkosyn, värna och tydligare ta
33 tillvara frivilligas olika kompetenser samt stimulera och utveckla engagemanget genom
34 utbildning, delaktighet, inflytande och ansvar. Inom församlingsdiakonin finns stort utrymme
35 för ideellt engagemang. Svenska kyrkan är en sakramental gemenskap av döpta, som lever i
36 gemenskap i bön, gudstjänst, eukaristi och goda gärningar – med andra ord gudstjänst,
37 undervisning, diakoni och mission. POSK vill därför att olika former av idealitet stärks. Det är

1 viktigt att bönegrupper, studiegrupper, praktiskt arbete med gudstjänst, diakoni eller mission
2 bärs av tillhöriga i församlingen och inte främst av anställda medarbetare. Religiösa ordnar,
3 lekmanarörelser av olika slag, förnyelserörelser, retreat eller pilgrimsaktiviteter har alla
4 något väsentligt att tillföra kyrkans liv och förnyelse av församlingslivet.

5 att *ge större utrymme för ideellt engagemang i hela församlingslivet genom att ideella*
6 *medarbetare efterfrågas, utbildas, uppmuntras och tar än mer ansvar i församlingarna.*

7 att *stärka utbildningarna för förtroendevalda.*

8 att *uppmuntra och stödja framväxten av olika inomkyrkliga frivilligorganisationer som*
9 *kanaliserar och fördjupar kristet liv.*

10 Svenska kyrkans församlingar i utlandet är viktiga och naturliga delar av Svenska kyrkan.
11 Resandet förändras och allt fler svenskar bor och arbetar i andra länder. Det är viktigt att
12 Svenska kyrkan i utlandet följer denna utveckling och tillförs tillräckliga resurser för att
13 anpassa sin organisation, struktur och verksamhet för att möta de nya behov som uppstår.

14 att *Svenska kyrkan i utlandet får ökade resurser för att verksamheten ska kunna anpassas*
15 *till nya förutsättningar och behov.*

16 **SOLIDARITET**

17 Många människor är på flykt från sina hem på grund av krig, fattigdom, religiös förföljelse och
18 klimatförändringar. Svenska kyrkans engagemang för skapelsen och social rättvisa ska alltid
19 vara förankrat i den tro som driver oss till goda gärningar. POSK vill öka medvetenheten om
20 behovet av internationella insatser för att hjälpa människor i nöd genom att utveckla det
21 opinionsbildande arbetet. Särskild uppmärksamhet ska riktas på barns och kvinnors
22 situation. Kyrkans interna kommunikation behöver stärkas så att hela Guds folk
23 medvetandegörs om hela kyrkans arbete.

24 att *utveckla arbetet med opinionsbildning om internationellt bistånd och*
25 *utvecklingssamarbete.*

26 att *stift, pastorat och församlingar anslår medel till internationell diakoni och mission.*

27 POSK anser att det ekumeniska arbetet ska drivas vidare med kraft för att stärka den kristna
28 gemenskapen. Lokalt sker detta genom samverkan mellan kristna församlingar och nationellt
29 i Sveriges Kristna Råd. Det sker också internationellt inom bland annat Kyrkornas världsråd
30 och Lutherska världsförbundet. De dokument som utgör resultaten av det ekumeniska
31 arbetet behöver systematiskt spridas till församlingarna. Liksom att den fördjupade kyrkosyn
32 och teologi som dokumenten beskriver får konsekvenser i Svenska kyrkans tro, liv och
33 organisation. I det allt mer mångkulturella och mångreligiösa samhället har Svenska kyrkan
34 också ett ansvar att möta och föra dialog med andra trosbekännare. Religionsdialog utövas
35 idag främst på stiftsnivå och nationell nivå men kan behöva stärkas på lokal nivå. Samtidigt
36 är det viktigt att skilja mellan mission, som är en del av församlingens grundläggande uppgift,
37 och religionsdialog.

38 att *stärka församlingarna i att lokalt verka ekumeniskt.*

1 KYRKOMUSIKENS KRAFT

2 I Svenska kyrkan samspelar ett professionellt musikliv med ett musikliv där alla har rätt att
3 delta och uttrycka sin kristna tro, både som sångare och instrumentalister. Körsången har
4 stor betydelse i Svenska kyrkan som folkrörelse, som manifestation av tro och som uttryck
5 för ideellt engagemang. POSK menar att körsång och kyrkomusik också bör vara en arena
6 som tydligare ger plats för ungas musikuttryck. Svenska kyrkan är och bär i sina olika
7 verksamheter en väsentlig del av det svenska kulturlivet. Därför måste respekten och
8 förtroendet mellan kyrkan och olika kulturinstitutioner behållas och fördjupas så att också
9 arbetet med möjligheten att söka kulturmedel för kyrkans musik fortlöper.

10 *att föra dialog med kyrkomusikerna och körförbunden kring utmaningar och möjligheter för*
11 *kyrkomusikens utveckling.*

12 En revision av psalmboken har lyfts på flera kyrkomöten och frågan har aktualiserats i och
13 med den nya kyrkohandboken som antogs 2017. Diskussionerna har varit många kring
14 processen och framtagandet av den nya kyrkohandboken och POSK menar att en revision
15 av psalmboken, när en sådan sker, ska ske med transparens, med god kompetens och
16 förankring utan att beslut hastas fram.

17 *att en framtida revision av psalmboken ges nödvändig tid och är noggrann med*
18 *teologiska, språkliga och musikaliska kompetenser.*

19 Rekryteringen av kyrkomusiker behöver stärkas och antalet utbildningsplatser ökas eftersom
20 det är brist på kvalificerade kyrkomusiker i Svenska kyrkan. Svenska kyrkan på nationell nivå
21 måste stå i nära kontakt med samtliga utbildningsinstitutioner och noga följa utvecklingen.
22 Avgörande för rekryteringen av kyrkomusiker är att ungdomar tidigt uppmuntras och får
23 möjligheter att sjunga och spela. Därför bör kyrkomusikernas tjänster innefatta
24 instrumentalundervisning.

25 *att kyrkomusikernas tjänster innefattar instrumentalundervisning.*

26 EN NÄRMARE ORGANISATION

27 Församlingen är kyrkans grundläggande enhet och varje församling ska ges så stort ansvar
28 som möjligt utifrån lokala förutsättningar. POSK vill att pastoratets fördelar när det gäller
29 samverkan mellan församlingar tas till vara så att små församlingar kan överleva och nya
30 församlingar bildas inom pastoraten när det finns förutsättningar för det. I hela landet ska det
31 finnas rimliga möjligheter att delta i kyrkans gudstjänstliv och verksamhet varför det är viktigt
32 att öka och bredda gudstjänstutbudet så att fler ges möjlighet att delta. POSK tycker att det
33 är viktigt att stiftet håller en nära dialog med och stödjer berörda församlingar
34 vid pastoratsregleringar. POSK vill stoppa "församlingsdöden" och istället öka antalet
35 församlingar inom pastoraten så att varje kyrka med ett regelbundet gudstjänstliv utgör bas
36 för en församling.

37 *att öka antalet församlingar genom att varje kyrka med ett regelbundet gudstjänstliv blir*
38 *bas för en församling.*

1 POSK menar att det krävs en genomlysning av nationella nivåns teologiska grund och vad
2 dess uppdrag är, enskilt och i relation till stiftens. På samma sätt krävs en genomlysning av
3 stiftens teologiska grund för att se över på vilket sätt de arbetar idag i relation till vad
4 kyrkoordningen anger att stiftens ska verka för.

5 *att utreda nationella nivåns och stiftens teologiska grund, organisation och uppdrag,*
6 *enskilt och i relation till varandra.*

7 Vid antagandet av ny kyrkoordning 1999 ändrades anställningsvillkoren för präster från ett
8 delat arbetsgivaransvar mellan den lokala enheten och domkapitlet, till att de blev lokalt
9 anställda. Detta har på vissa håll skapat problem och påverkat biskopens möjlighet att utöva
10 tillsyn. POSK vill att prästers och diakoners anställningsformer ska utredas samt att dessa
11 ska ha likartade villkor under sin introduktionstid. Kyrkans episkopala struktur, att varje präst
12 och diakon i grunden är biskopens lokala representant behöver förtydligas.

13 *att se över Svenska kyrkans anställningsformer för vigningstjänsten.*

14 Präster, diakoner och biskopar av olika kön är en självklarhet och en tillgång för kyrkan. En
15 kyrka med ansvar för alla motverkar all särbehandling på grund av kön och all annan
16 diskrimineringsgrund. Varje församling behöver ett väl fungerande arbetslag där präster,
17 diakoner, musiker och pedagoger har en hög yrkeskompetens och kan verka tillsammans för
18 att församlingens grundläggande uppgift ska bli utförd på ett bra sätt. Även personal som
19 vaktmästare, informatörer och administratörer behöver en grundläggande utbildning om
20 Svenska kyrkans tro och liv. Svenska kyrkan är beroende av tillgång på goda ledare. Det är
21 därför viktigt att tidigt identifiera ledarämnen och ge dem växande ansvar och utbildning. En
22 strategi och program för ledarförsörjning är därför nödvändig inför framtiden.

23 *att personal med stödfunktioner erbjuder grundläggande utbildning om Svenska kyrkan.*

24 *att ta fram en Svenska kyrkans strategi och program för fortbildning och ledarförsörjning.*

25 Svenska kyrkan behöver stärka rekryteringen för tjänst inom kyrkan. POSK menar att de
26 gudstjänstfirande gemenskaperna är en naturlig bas för rekrytering. Att finna blivande
27 kyrkoarbetare är en viktig uppgift i alla församlingar och stift. Den stora gruppen unga
28 konfirmandledare är en viktig rekryteringsbas. POSK verkar för möjligheten att göra ett
29 volontärår i hela Svenska kyrkan som ett sätt för unga människor att pröva ett kyrkligt arbete
30 och under ett sådant år kunna pröva och ompröva sin kallelse.

31 *att volontärår och liknande koncept används som ett instrument för rekrytering.*

32 **Mångfald – en möjlighet**

33 En kyrka som omfattar större delen av befolkningen är självfallet inte en homogen
34 åsiktsgemenskap. Bland oss som är medlemmar i kyrkan finns en mångfald av uppfattningar.
35 Inom ramen för den grundläggande tro, bekännelse och lära som Svenska kyrkan bär finns
36 utrymme att tolka vad kristen tro och kristet liv innebär i tro och handling. Hela församlingen
37 har del i ansvaret för kyrkans lära. Det är ett gemensamt uppdrag att på olika sätt förkunna

1 det kristna evangeliet. Vi behöver tala tydligt om Herren Jesus Kristus som varje människas
2 befriare och frälsare.

3 Gudstjänstförnyelse och ökat ideellt engagemang i gudstjänsten är nödvändigt. Det är
4 angeläget med både bredd och igenkännande i gudstjänstformerna samt att det fortsätter att
5 finnas en mångfald av uttryckssätt. I en evangelisk-luthersk kyrka är förkunnelsens kvalitet
6 viktig. Evangeliet om Jesus Kristus som vår frälsare och befriare får inte gå förlorat och
7 ersättas av allmänreligiösa eller etiska frågor. De olika kyrkliga traditioner och inriktningar
8 som ryms inom Svenska kyrkan utgör en rikedom. För att undvika kyrkosplittring måste alla
9 vara beredda att respektera varandras olika uppfattningar och att följa demokratiskt fattade
10 beslut. Toleransen för oliktankande behöver öka. Vi behöver lyssna lyhört till Gud och
11 människor.

12 *Under mandatperioden 2022–2025 vill POSK verka för:*

13 ÖPPENHET

14 För POSK är det självklart att alla, oavsett sexuell läggning eller könsöverskridande identitet
15 eller uttryck, ska mötas med respekt och välkomnas i Svenska kyrkan. POSK delar
16 uppfattningen att Svenska kyrkan med sin lutherska äktenskapssyn kan rymma två olika
17 uppfattningar i vigselfrågan utan att dessa blir kyrkoskiljande.

18 *att det beslut som kyrkomötet har fattat om vigsel mellan personer av samma kön ska stå*
19 *fast i sin helhet samt att äktenskapssynen inte ska ha någon betydelse för vem som*
20 *erbjuds anställning inom Svenska kyrkan.*

21 VÄXANDE

22 Dopet är den grund på vilken vi formas som kristna. POSK menar att det är viktigt att på olika
23 sätt och generöst erbjuda doptider och möta nyblivna föräldrar för att inbjuda till dop. En
24 dopundervisning med Kristus i centrum blir en hörnsten i människors liv till glädje och
25 trygghet. De kyrkliga handlingarna i barn- och ungdomstiden påverkar människors
26 samhörighet med sin kyrka. Än mer avgörande är barns och ungas delaktighet i
27 församlingslivet bland annat genom körer, som ungdomsledare, i Svenska Kyrkans Unga
28 och Salt eller i olika former av praktiskt eller diakonalt arbete. Arbetet med
29 barnkonsekvensanalys behöver utvärderas och diskuteras vidare.

30 *att dopundervisningen sker på ett sätt där Kristus och det liv som ges i gemenskap med*
31 *honom är i centrum.*

32 Kunskapen om kristen tro och Svenska kyrkans liv och uppdrag försvagas snabbt i vårt land
33 vilket betyder att många människor saknar ett språk för en andlig längtan och kristna
34 erfarenheter. Församlingen måste därför ha en genomtänkt plan för lärande och
35 undervisning från småbarnstiden till vuxen ålder där människor möts med respekt och
36 erbjuds stöd att växa i kyrkans gemenskap. På detta sätt rustas människor att leva sin tro i
37 vardagen.

1 att Svenska kyrkan utvecklar en mall för en lärandeplan som varje församling har att utgå
2 från gällande lärande och undervisning för barn, unga och vuxna.

3 När man vuxit i sin tro och sin församling behöver man växa vidare utanför sin församling
4 och ges en möjlighet att växa in i ett större sammanhang. I flera stift anordnas
5 samverkansläger mellan församlingar som är ett gott exempel. Stiften behöver ta ansvar för
6 att det finns fördjupande mötesplatser för ungdomar och unga vuxna som vill växa vidare i
7 sin tro tillsammans med andra.

8 att stiften tar ansvar för att ordna fördjupande mötesplatser och läger som attraherar
9 ungdomar och unga vuxna.

10 POSK menar att det är självklart med ungas självorganisering och vill stärka Svenska
11 Kyrkans Unga och Salt – barn och unga i EFS. De Ungas Kyrkomöte bör regleras
12 kyrkorättsligt och få välja representanter med yttranderätt till kyrkomötet.

13 att De Ungas Kyrkomöte regleras kyrkorättsligt och får välja representanter till kyrkomötet.

14 **TEOLOGISK FÖRDJUPNING**

15 Liksom de stora kyrkorna i världen rymmer Svenska kyrkan många andliga traditioner och
16 det är en styrka att det ryms många olika sätt att förstå och tala om Gud. POSK vill verka för
17 mötesplatser där en förtroendefull dialog kan föras och en stark gemenskap kan uppstå trots
18 skilda bakgrunder och traditioner.

19 att traditioner och fromhetsriktningar som ryms inom Svenska kyrkans tro, bekännelse och
20 lära ska kunna utövas och utvecklas.

21 att en generös attityd ska prägla mötet mellan grupper med skilda uppfattningar inom
22 kyrkan samt att samtalsklimatet i Svenska kyrkan präglas av respektfullhet och
23 öppenhet.

24 Som en följd av vår bekännelse om en enda allmänlig kyrka är det av särskild vikt att
25 ekumenisk hänsyn får prägla den fortsatta teologiska och liturgiska fördjupningen utan att
26 göra avkall på vår evangelisk-lutherska identitet. POSK menar att det är viktigt att slå vakt
27 om den teologi och liturgi som Svenska kyrkan är en del av och vill därför fortsätta förankra
28 och utveckla gudstjänstlivet.

29 att en fortsatt teologisk och liturgisk fördjupning av Svenska kyrkans gudstjänstliv.

30 Kyrkans böcker och musik och allt annat material som produceras med stöd av
31 kyrkoavgiftsmedel ska omfattas av licenser som gör det fritt att använda och sprida genom
32 kopiering, storbildsvisning och internet.

33 att kyrkans böcker, musik, och allt som produceras med stöd av kyrkoavgiftsmedel ska
34 vara fritt att använda och sprida.

1 **DIAKONI**

2 I en levande församling tar sig tron uttryck i kärleksfull och praktisk diakonal omsorg. Nöden
3 är skiftande och behoven är stora, och nya utmaningar ställer fler krav på församlingens
4 diakoni. Dessa ska inte och kan inte mötas endast av församlingens diakoner och andra
5 anställda.

6 *att resurser tillförs för reflektion och kompetensutveckling kring nya diakonala utmaningar.*

7 Diakonen är ett barmhärtighetens tecken, som ska inspirera och stödja alla att ha omsorg om
8 varandra. POSK anser att det alltid ska finnas en diakon för varje församling, vilket innebär
9 att det ska finnas minst en diakon anställd i varje pastorat och varje självständig församling.

10 *att det införs en bestämmelse i kyrkoordningen om att det ska finnas en diakon för varje*
11 *församling.*

12 Det växande antalet människor på flykt i världen och i Sverige är en utmaning också för
13 Svenska kyrkan. Vi måste i allt högre grad vara en närvarande, öppen och tydlig kyrka, som
14 förmedlar ett hopp. POSK menar att den öppna kyrkan och ett öppet och välkomnande
15 förhållningssätt är den enda möjliga vägen i dagens situation ofta präglad av våldsspiraler
16 där vi istället kan visa på ett liv i rättvisa och frihet, och genom integration stötta människor
17 som kommer och kommit till Sverige. Vi behöver se och ta tillvara på dessa nya svenskar
18 som söker sig till våra församlingar.

19 *att Svenska kyrkans församlingar rustas än mer att hjälpa och se till de behov som*
20 *uppstår för människor som varit/är på flykt till Sverige.*

21 **En kyrka som värnar och gör skillnad**

22 Som kristna är vi kallade till världen med ett uppdrag. I detta uppdrag ligger att förvalta
23 skapelsen vi är givna av Gud och att leva hållbart tillsammans med varandra och våra
24 medmänniskor. POSK vill att Svenska kyrkan arbetar aktivt med att skapa medvetenhet och
25 komma med hopp kring samtida frågor som drabbar samhället och där ett annat sätt att leva
26 behövs, snarast i klimatfrågan. POSK vill verka för en social hållbarhet inom Svenska kyrkan
27 och utanför Svenska kyrkan varför också vår egen organisation behöver skärpas och stärkas
28 och där återväxten är avgörande. Vårt gemensamma uppdrag är avgörande att vi tar på
29 allvar för att kunna sprida hopp om att synliggöra Guds rike bland oss idag.

30 Tillsammans får vi ta ansvar för att förändra världen i våra mindre sammanhang och i det
31 större som vi som kristna är en del av.

32 *Under mandatperioden 2022–2025 vill POSK verka för:*

33 **SOCIAL HÅLLBARHET**

34 Det finns möjlighet för Svenska kyrkan att på ett nytt sätt vara aktör i samhället
35 och därigenom vara till för människor i nya sammanhang. Den ideella sektorn står bara för
36 två-tre procent av den skattefinansierade välfärden, och ett ökat kyrkligt ansvarstagande

1 inom detta område är eftersträvansvärt. POSK vill verka för att församlingar och pastorat
2 utifrån sitt uppdrag som kyrka i ett sekulariserat samhälle överväger på vilket sätt man kan ta
3 ansvar och finnas närvarande i samhällslivet.

4 *att en större andel av den skattefinansierade välfärden drivs inom den ideella sektorn.*

5 För alla uppgifter som inte tillhör församlingens grundläggande uppgift behöver det finnas ett
6 tydligt motiv till varför man vill utföra dem. Svenska kyrkan har en lång tradition av
7 engagemang inom bland annat sjukvård och skola. Andra områden kan vara fritidsgårdar,
8 hemtjänst och olika slags boenden. Det är en fortsatt angelägenhet för kyrkan att, där det
9 finns förutsättningar, bedriva sådan verksamhet. För sådant som kräver större investeringar
10 och mycket personal bör man finna former som inte riskerar att det blandas samman med
11 och urholkar församlingarnas och pastoratens ekonomi. Dessa verksamheter bör därför
12 normalt bedrivas organisatoriskt fristående från, men i nära samverkan med församlingar och
13 pastorat.

14 *att Svenska kyrkan ska vara en aktiv välfärdsaktör och bland annat driva förskola, skola,*
15 *fritidsgårdar, hemtjänst, sjukvård och boenden av olika slag, där det finns behov och*
16 *förutsättningar.*

17 *att utveckla arbetet genom diakoniinstitutionerna och stadsmissionerna både som sätt för*
18 *kyrkan att driva verksamhet och som naturliga samverkanspartner och*
19 *kompetensbärare.*

20 **EKONOMISK OCH EKOLOGISK HÅLLBARHET**

21 POSK vill att Svenska kyrkan ska tala tydligt om vikten av en mer rättvis resursfördelning av
22 tillgångar. Att i utvecklingsländer efterfråga och konsumera varor och tjänster som
23 producerats i en god arbetsmiljö och som gynnar en hållbar utveckling i samklang med hela
24 skapelsen är att ta ansvar.

25 *att stödja rättvis handel och ett hållbart nyttjande av jordens resurser.*

26 POSK anser att all förvaltning av egendom i kyrkan ska göras i enlighet med kyrkans
27 grundläggande värderingar. Att förvalta Guds gåvor är ett uppdrag som sträcker sig mot
28 framtida generationer. POSK menar därför att all egendoms- och kapitalförvaltning ska vara
29 långsiktig, effektiv och bedrivas på ett etiskt och ekologiskt ansvarsfullt sätt. Eftersom
30 intäkterna från kyrkoavgiftsmedel ser ut att minska i framtiden behöver möjligheterna att hitta
31 alternativa finansieringskällor utredas i relation till hur kostnadsfördelningen ser ut idag.

32 *att all förvaltning av egendom i Svenska kyrkan ska vara långsiktig, effektiv och bedrivs*
33 *etiskt och ekologiskt hållbart.*

34 *att utreda på vilket sätt vi säkerställer att Svenska kyrkan tar sig an nya ekonomiska*
35 *utmaningar genom förslagsvis nya intäktskällor.*

36 En egen bankrörelse inom Svenska kyrkan kan underlätta för att även i framtiden vara en
37 rikstäckande folkkyrka och för församlingarna att bedriva verksamhet. Banken skulle erbjuda
38 både in- och utlåning till förmånliga villkor för församlingar, pastorat, stift och andra enheter

1 som har nära anknytning till Svenska kyrkan. Redan i dag finns goda erfarenheter av
2 ekonomiska och etiska placeringar.

3 *att utreda möjligheten att Svenska kyrkan inrättar en egen bankrörelse.*

4 Begravningsverksamhet innefattar myndighetsutövning gentemot hela befolkningen. För
5 närvarande ingår den i det kyrkliga huvudmannaskapet och har alltsedan medeltiden utgjort
6 en väsentlig del av församlingens uppgift. Förutsättningarna för huvudmannaskapet har
7 ändrats genom att staten har infört en enhetlig begravningsavgift för hela landet med
8 undantag av Stockholm och Tranås som har kommunalt huvudmannaskap. Detta medför en
9 ojämlikhet för människor beroende på var man bor. Huvudmannaskapet ifrågasätts framför
10 allt i kommuner som fått en väsentlig höjning av begravningsavgiften. Kyrkogårdar kan även
11 fortsättningsvis skötas av Svenska kyrkan såväl med som utan ett huvudmannaskap.

12 *att Svenska kyrkan ska skapa beredskap för och utreda konsekvenserna av en överföring*
13 *av huvudmannaskapet för begravningsverksamheten från Svenska kyrkan.*

14 Våra kyrkor och kyrkogårdar är viktiga kulturarv som POSK vill värna. Svenska kyrkan har
15 också tillgångar i form av jord, skog och värdepapper. POSK vill genom en klok förvaltning
16 av kyrkans egendom och ekonomiska medel bevara dessa värden och därigenom skapa
17 förutsättningar för en aktiv församlingsverksamhet. Förvaltningen av såväl stiftets egendom
18 som prästlönetillgångarna ska lyda under stiftsstyrelserna och lämpligen handhas av ett
19 egendomsutskott där ledamöter utanför styrelsen kan ingå.

20 *att värna det viktiga kulturarv som utgörs av bland annat kyrkor och kyrkogårdar, och att*
21 *hålla kyrkor öppna med hög tillgänglighet.*

22 *att stiftet ska erbjuda kompetens inom byggnadsvård, underhåll och drift, till exempel*
23 *beträffande energieffektivitet och inomhusklimat.*