

Motion till kyrkofullmäktige i Torslanda–Björlanda församling

En lokalt förankrad organisation för församlingen

Förslag till beslut

Kyrkofullmäktige beslutar att uppdra åt kyrkorådet att prioritera framtagande av ett förslag till en förändrad organisation, där ansvar för verksamhet och arbetsledning utgår från varje kyrka i stället för från centrala verksamhetsområden.

Motivering

Syftet är att säkerställa att församlingen kan förverkliga församlingsinstruktionen och skapa en långsiktigt hållbar arbetsmiljö för anställda, förtroendevalda och ideella.

1. Erfarenheter av nuvarande organisation

Sedan drygt tre år tillbaka har församlingen en organisation där det operativa centrumet flyttats från varje kyrka och tidigare distrikt till en central struktur. Från såväl anställda som ideella och förtroendevalda har det återkommande framförts behov av att följa upp organisationens konsekvenser. Det har också, vid upprepade tillfällen, efterfrågats en förändrad organisation. Hittills har detta dock inte lett till någon åtgärd. Detta är en av anledningarna till att denna motion läggs.

2. Församlingsinstruktionens krav

Den nya församlingsinstruktionen (FIN), som varit gällande i ett halvår, anger som ett av de prioriterade områdena ”*Delaktighet och engagemang*”. I FIN betonas att församlingsarbetet ska vara relations- och gemenskapsbaserat och att organisationen måste stödja detta.

Några centrala formuleringar i FIN är:

- *Vi behöver utveckla bättre former för att bejaka ideellt engagemang och se människors olika gåvor och förmågor.*
- *Vi behöver motarbeta osunda ”hjälpa-till-attityder” och i stället basera idealiteten på verklig delaktighet i det sammanhang där man är engagerad.*
- *Församlingen behöver bli bättre på att myndigförklara och ta till vara de som på olika sätt är engagerade i våra kyrkor utan att vara anställda, samtidigt som de anställda behövs för att utrusta de som är engagerade för att tillsammans bygga församling.*
- *Vårt församlingsarbete ska vara relations- och gemenskapsbaserat och då måste det få påverka hur vi organiserar verksamheten runt varje kyrka.*

Dessa formuleringar förutsätter en organisation där ansvar för verksamhet och ledning finns nära församlingens lokala gemenskap.

3. Tre kyrkor – tre profiler

I FIN lyfts även fram att församlingen ska ta vara på styrkan i att ha tre kyrkor genom att uppmuntra utvecklingen av olika profiler och verksamheter i varje kyrka. De

skiftande kyrkliga traditionerna beskrivs som en tillgång som breddar och berikar gudstjänstlivet. För att dessa mål ska kunna uppnås behövs en organisation som byggs underifrån och tar sin utgångspunkt i varje kyrkas gudstjänstfirande församling och dess engagerade människor.

För POSK-gruppen i Torstlanda- Björlanda församling

Torstlanda 25-11-30

<i>Ulrika Thieme Högberg</i>	<i>Henrik Rådberg</i>	<i>Håkan Magnusson</i>	<i>Maria Norlander</i>
<i>Mikael Fransson</i>	<i>Mats Johansson</i>	<i>Åse Fransson</i>	<i>Helen Lang</i>
<i>Henrik Jorendal</i>	<i>Eleonor Evenbratt</i>	<i>Kjell Wassenius</i>	<i>Catrin Björkman</i>
<i>Birgit Lennerås</i>	<i>Ann Corneliusson</i>	<i>Susanne Johansson</i>	<i>Oscar Garpebring</i>
<i>Bengt Liljeqvist</i>	<i>Eva Midbjer Hammarström</i>		