

VISION

POSKs vision är att Svenska kyrkan ska vara en gemenskap som speglar Guds vilja i gudstjänst och liv och som talar tydligt om Jesus Kristus.

FÖRSAMLINGEN I CENTRUM

Att bygga levande och missionerande församlingar är kyrkans viktigaste uppgift och en gemensam kallelse för alla som tillhör kyrkan. Församlingen och kyrkan är grunden för varje kristens tro och för allt som kristna kan göra tillsammans. Kyrkan ska alltid vara de utsattas röst och redo att välkomna varje människa till delaktighet i församlingslivet.

POSK vill arbeta för

- att ideella medarbetare efterfrågas, utbildas, uppmuntras och ges ansvar.
- att stärka församlingarna i att verka ekumeniskt.
- att trainee-år och liknande koncept, exempelvis praktikåret Ung resurs, används som ett instrument för rekrytering.
- att körsång och kyrkomusik är en arena som tydligt ger plats för ungas musikuttryck.
- att fler kyrkomusiker har instrumentalundervisning i sina tjänster.
- att varje församling har en plan för lärande och undervisning från småbarnstiden till vuxen ålder.
- att skapa engagemang för Act Svenska kyrkan och att medel anslås till internationell diakoni och mission.

EN FRIKYRKA

POSK vill att partiernas inflytande över Svenska kyrkan upphör. Förtroendevalda från dessa grupper utformar gärna regler för kyrkan efter vad som gäller för stat och kommun. Svenska kyrkans beslutsfattare ska vara demokratiskt valda och representera sina församlingar, inte sekulära politiska partier.

POSK vill arbeta för

- att förändra valsystemet så att det blir enklare och billigare.
- att stiftsfullmäktiges och kyrkomötets ledamöter väljs av församlingarna i indirekta val.
- att det sker en återhållsamhet med arvodering av förtroendeuppdrag.
- att beslut som rör församlingen fattas så nära verksamheten och medlemmarna som möjligt.
- att utreda nationella nivåns och stiftens teologiska grund i förhållande till församlingarna.

MÅNGFALD - EN MÖJLIGHET

Inom ramen för Svenska kyrkans tro, bekännelse och lära finns utrymme att tolka vad kristen tro och kristet liv innebär. Det är angeläget med både bredd och igenkännande i gudstjänstlivet och att det finns en mångfald av uttryckssätt. Den variation av kyrkliga traditioner och inriktningar som ryms inom Svenska kyrkan utgör en rikedom.

POSK anser

- att det är en styrka att det ryms olika sätt att förstå och tala om Gud i Svenska kyrkan.
- att det är viktigt att alla, oavsett sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck, möts med respekt och välkomnas i Svenska kyrkan och att ingen särbehandlas på grund av kön eller andra diskrimineringsgrunder.
- att det beslut som kyrkomötet har fattat om vigsel mellan par av samma kön ska stå fast i sin helhet.
- att en generös attityd ska prägla mötet mellan grupper med skilda uppfattningar inom kyrkan.

EN KYRKA SOM GÖR SKILLNAD

POSK vill att Svenska kyrkan arbetar aktivt med att skapa medvetenhet kring samtida frågor som drabbar samhället och visar på ett annat sätt att leva. Som kristna har vi i uppdrag att förvalta skapelsen Gud givit oss och att leva hållbart tillsammans med varandra.

POSK vill arbeta för

- att varje församling ska ha tillgång till en diakon.
- att Svenska kyrkan är en aktiv välfärdsaktör där det finns behov och förutsättningar.
- att Svenska kyrkans gemensamma klimatarbete *Färdplan för klimatet* prioriteras.
- att stödja rättvis handel och ett hållbart nyttjande av jordens resurser.
- att all förvaltning av egendom ska vara långsiktig, effektiv och bedrivs på ett etiskt och ekologiskt ansvarsfullt sätt.
- att värna det viktiga kulturarv som våra kyrkor utgör och att de hålls öppna med hög tillgänglighet.

Läs hela vårt program på:

www.posk.se/program

POSK I GÖTEBORGS STIFT

POSK i Göteborgs stift nominerar kandidater till stiftsfullmäktige och kyrkomötet. Rekryteringsbasen för POSK är gudstjänst- och församlingsgemenskaperna kring våra kyrkor. Det lokala förtroendet avgör vilka som företräder POSK.

POSK vill att stiftet ska vara lyhört för församlingarnas behov och främja deras liv. Stiftet behöver föra en nära dialog med dem som berörs av förändringar av församlings- och pastoratsgränser. Detta samtal bör utgå från en reflektion över vad en församling är och hur den kan verka. POSK anser att i princip ska alla gudstjänstgemenskaper vara egna församlingar.

POSK vill att Göteborgs stift

- ska vara församlingarnas kompetenscentrum och inspirationsplats för gudstjänst, undervisning, diakoni och mission
- erbjuder förtroendevalda, ideella och personal möjligheter till grundläggande och fördjupad utbildning om Svenska kyrkan
- ger stöd i församlingars och pastorats reflektioner kring nya diakonala utmaningar och verksamhetsomställning, för att kunna vara en kyrka mitt i samhället
- stöttar och inspirerar kyrkomusikers möjligheter att möta människor, särskilt barn och unga, i många olika musikaliska sammanhang
- låta Åh stiftsgård och Helsjöns folkhögskola fortsätta vara inspirationskällor för hela stiftet och alla åldrar, för att stödja och främja en tro för nästa generation
- uppmuntrar till en bättre balans mellan kvinnor och män, särskilt när det gäller kyrkoherdebefattningar och ordförandeposter
- erbjuder kostnadseffektivt administrativt stöd med hög kvalitet till församlingar och pastorat
- inspirerar fler församlingar och pastorat till fördjupat miljöarbete

Kontakta POSK i Göteborgs stift: goteborg.stift@posk.se

Upptäck mer

Webb: www.posk.se

Facebook: facebook.com/posk.se

Instagram: [@posk_partipolitisktobundna](https://instagram.com/posk_partipolitisktobundna)

Kontakt

E-post: info@posk.se

Telefon: **070-471 07 40**